Gmina Widliszki Wielkie od roku  2006 wprowadziła standaryzację zatrudnienia pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych.  W sytuacji braku działań ze strony Państwa, które wycofało się z określenia standardów w edukacji, gmina Widliszki Wielkie zdecydowała się na wprowadzenie metody standaryzacji zatrudnienia w oparciu o autorski pomysł firmy VULCAN. Bon organizacyjny jest formą metody parametryzacji zatrudnienia. Została ona wybrana przez nas ze względu na jej przejrzystość, prostotę i skuteczność. Obecnie już po jednym roku jej stosowania, żaden z dyrektorów szkół nie chciałby wrócić do tradycyjnego sposobu planowania organizacji. Więcej szczegółów na temat standaryzacji możecie Państwo znaleźć [[dokumenty\_2|tutaj]].

Poniższa tabela zawiera wartości parametrów bonu organizacyjnego wyznaczone na  rok 2008/2009 zgodnie z [[wykaz\_dokumentów|zarządzeniem burmistrza]] z dnia 30 marca 2008r.

|  |  |
| --- | --- |
| Typ szkoły | Wartość parametru Liczba godzin na ucznia |
| Szkoła podstawowaklasy I-III   | 1,24 |
| Szkoła podstawowaklasy IV-VI | 1,48 |
| Gimnazjum | 1,58 |